

キャプテンシー・リーダーシップ・指導者に関する名言

- ①組織はリーダーの力量以上に伸びない 野村克也 (プロ野球監督)
- ②やって見せ、言って聞かせて、させてみせ、ほめてやらねば、人は動かず。
話し合い、耳を傾け、承認し、任せてやらねば、人は育たず。
やっている、姿を感謝で見守って、信頼せねば、人は実らず。 山本五十六 (大日本帝国海軍大将)
- ③リーダーは尊敬されるが、必ずしも好かれるとは限らない。 ピーター・ドラッカー (経営学者)
- ④集団、それはリーダーの人間性を映す鏡である。 稲盛和夫 (KDDI株式会社創業者)
- ⑤境界線を引く人間になるな。消す人間になれ。 発言者不明
- ⑥私たちのまわりには、ごく僅かだが「火種のような人」がいる。
その人のそばにいと、火花がふりかかり、熱気が伝わってくる。
実は職場や仕事をグイグイ引っ張っているのはそんな人だ。 土光敏夫 (株式会社東芝社長)
- ⑦人間の器は、その人間が進んで受ける責任の重さによって測ることができる。
ラルフ・ワルド・エマーソン (哲学者)
- ⑧リーダーシップは地位だけでなく、行動である。 ドナルド・マクギャノン
- ⑨荒海は、リーダーシップを試す本物のテストである。
穏やかな海では、どんな船長もいい船長だろう。 スウェーデンのことわざ
- ⑩リーダーになる前は、成功とはすべて自分自身の成長を指している。
だがリーダーになれば、成功とは他の人の成長を意味する。
ジャック・ウェルチ (ゼネラル・エレクトリック社CEO)
- ⑪最初に100点満点を相手に求めようとするから減点法になってしまう。
むしろ、ゼロからいい部分を加算してゆけば、けっこうすばらしいと思える人があちこちにいる。
戸川昌子 (作家)
- ⑫船を造りたかったら、人に木を集めてくるように促したり、作業や任務を割り振ることをせず、果てしなく
続く広大な海を慕うことを教えよ。 アントワヌ・ド・サン＝テグジュペリ (作家)
- ⑬勇気は、いかなる状況でもリーダーシップの最も重要な要素である。
特に新しい事業を始める場合はリスクを伴う。始めたら、その勇気を継続することが大切だ。
ウォルト・ディズニー (エンターテイナー)
- ⑭人を褒めたら同時にものを頼んではいけない。
褒め言葉は無料でなければ価値がない。 マーク・トウェイン (小説家)
- ⑮褒めるときは人前で。注意するのは二人のときに。 発信者不明
- ⑯「リーダーとボスとの違い」
リーダーの仕事は開かれているが、ボスの仕事は隠されている。
リーダーは導くが、ボスは強いる。 セオドア・ルーズベルト (アメリカ合衆国大統領)
- ⑰本音で納得できなければ、本気で動きはしない。 佐々木直彦 (コンサルタント)
- ⑱自分が熱中すれば、それがチームメイトに熱く伝わる。
するとみんながもっとがんばろうという気になって、そして大勢の応援につながるんだ。
うんと熱中するとき。 ウィリー・メイズ (MLB選手)
- ⑲平凡な教師は言って聞かせる。
よい教師は説明する。
優秀な教師はやってみせる。
しかし最高の教師は子どもの心に火をつける。 ウィリアム・ワード (教育学者)
- ⑳押せばいいのか、引けばいいのか、という判断には、その時点で確信が持てない。
重要な案件ほど先にならなければ、結果が見えてこないものだ。
わからないからこそ、リーダーの思い込みしかない、私は考えている。
松井道夫 (松井証券株式会社社長)