**キャプテンシー・リーダーシップ・指導者に関する名言**

①組織はリーダーの力量以上に伸びない　　　野村克也（プロ野球監督）

②やって見せ、言って聞かせて、させてみせ、ほめてやらねば、人は動かず。

　話し合い、耳を傾け、承認し、任せてやらねば、人は育たず。

　やっている、姿を感謝で見守って、信頼せねば、人は実らず。　　　山本五十六（大日本帝国海軍大将）

③リーダーは尊敬されるが、必ずしも好かれるとは限らない。　　　ピーター・ドラッカー（経営学者）

④集団、それはリーダーの人間性を映す鏡である。　　　稲盛和夫（ＫＤＤＩ株式会社創業者）

⑤境界線を引く人間になるな。消す人間になれ。　　　発言者不明

⑥私たちのまわりには、ごく僅かだが「火種のような人」がいる。

　　その人のそばにいると、火花がふりかかり、熱気が伝わってくる。

　　実は職場や仕事をグイグイ引っ張っているのはそんな人だ。　　　土光敏夫（株式会社東芝社長）

⑦人間の器は、その人間が進んで受ける責任の重さによって測ることができる。

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　ラルフ・ワルド・エマーソン（哲学者）

⑧リーダーシップは地位だけでなく、行動である。　　　ドナルド・マクギャノン

⑨荒海は、リーダーシップを試す本物のテストである。

　　穏やかな海では、どんな船長もいい船長だろう。　　　スウェーデンのことわざ

⑩リーダーになる前は、成功とはすべて自分自身の成長を指している。

　　だがリーダーになれば、成功とは他の人の成長を意味する。

ジャック・ウェルチ（ゼネラル・エレクトリック社ＣＥＯ）

⑪最初に100点満点を相手に求めようとするから減点法になってしまう。

　　むしろ、ゼロからいい部分を加算してゆけば、けっこうすばらしいと思える人があちこちにいてくれる。

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　戸川昌子（作家）

⑫船を造りたかったら、人に木を集めてくるように促したり、作業や任務を割り振ることをせず、果てしなく続く広大な海を慕うことを教えよ。　　　アントワーヌ・ド・サン＝テグジュペリ（作家）

⑬勇気は、いかなる状況でもリーダーシップの最も重要な要素である。

　　特に新しい事業を始める場合はリスクを伴う。始めたら、その勇気を継続することが大切だ。

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　ウォルト・ディズニー（エンターテイナー）

⑭人を褒めたら同時にものを頼んではいけない。

　　褒め言葉は無料でなければ価値がない。　　　マーク・トウェイン（小説家）

⑮褒めるときは人前で。注意するのは二人のときに。　　　発信者不明

⑯「リーダーとボスとの違い」

　　リーダーの仕事は開かれているが、ボスの仕事は隠されている。

　　リーダーは導くが、ボスは強いる。　　　セオドア・ルーズベルト（アメリカ合衆国大統領）

⑰本音で納得できなければ、本気で動きはしない。　　　佐々木直彦（コンサルタント）

⑱自分が熱中すれば、それがチームメイトに熱く伝わる。

　　するとみんながもっとがんばろうという気になって、そして大勢の応援につながるんだ。

　　うんと熱中することさ。　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　ウィリー・メイズ（ＭＬＢ選手）

⑲平凡な教師は言って聞かせる。

　　よい教師は説明する。

　　優秀な教師はやってみせる。

　　しかし最高の教師は子どもの心に火をつける。　　　ウィリアム・ウォード（教育学者）

⑳押せばいいのか、引けばいいのか、という判断には、その時点で確信が持てない。

　　重要な案件ほど先にならなければ、結果が見えてこないものだ。

　　わからないからこそ、リーダーの思い込みしかないと、私は考えている。

松井道夫（松井証券株式会社社長）